

Referat af bestyrelsesmøde for Ikast-Brande Gymnasium

Sted: Bøgildvej 6, 7430 Ikast

Tid: 14. juni kl. 15.15

Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden

Vicerektor Ulrik Antonsen deltager i mødet som referent.

Økonomichef Tom Ebbe Jakobsen deltager i mødet og gennemgår pkt. 4.c

Afbud fra Morten Bak og Henriette Slebsager.

Dagsorden godkendt.

Pkt. 2 Underskrivning af referat af møde den 21. marts 2017.

Referat rundsant og underskrevet.

Pkt. 3 Opfølgning på beslutninger fra seneste bestyrelsesmøde.

Intet til opfølgning.

Pkt. 4 Ansættelser, optag og perioderegnskab.

4.a Ansættelser pr. 1.aug. 2017

Fastansættelser

Annabel G. Kristensen ansættes i en fast stilling på 80 % til engelsk på IB

Post. Doc. Aurora Meroni ansættes i en fast stilling i fysik på IB

Årsvikariater og barselsvikariater

Cand.mag. Eline Bruhn Skivild: Ansættelse i et årsvikariat på 50%

Cand.mag. Jens Kjær Jensen: Årsvikar i engelsk 100%

PhD. Cand. Scient. Pia Enager: Ansættelse i et årsvikariat i biologi på 90%

Cand.Scient. Karina Therkelsen ansættes i barselsvikariat på 50 %

Cand.mag. Maria Vadum ansættes i et barselsvikariat på 100 % i engelsk

Cand.mag. Bjørg Sundmark ansættes i et barselsvikariat i spansk fra aug. til okt.

Cand.Scient. Asger Holm Sørensen ansættes i et årsvikariat i matematik på 100%

Matthew Pilley ansættes i et barselsvikariat på 35% fra august til okt.

Herudover ansættes en kandidat i et barselsvikariat i mediefag på 30 %.

Rektor gennemgik ansættelserne og kort processen omkring udvælgelse. Der har i alt været over 500 ansøgere til de opslåede stillinger, hvilket dels er et udtryk for, at IBG er et populært sted, men også at der ikke er mange jobs at få i gymnasieverdenen for tiden.

Taget til efterretning.

4.b Optag pr. 29. maj

	STX	HF	Pre-IB	IB	I alt
Optag pr. 29. maj	170	68	44	20	302

Siden sidste bestyrelsesmøde (ansøgertal pr. 14. marts) er der sammenlagt -3 elever: +1 på STX, -2 på HF, -3 på Pre-IB og +1 på IB

Ift. budgettet er der samlet et 13 flere stx-elever og 2 elever færre på HF. Dertil kommer, at vi har fået tilsagn fra 3 elever, som gerne vil benytte vores tilbud IBG judo.

Kort drøftelse af processen ift. elevrenes valg af studieretning og de kompetencer der efterspørges fremadrettet. På IBG bliver eleverne får eleverne lov at prøve studieretningerne og de får fra start information om krav ift. videregående studier fra Studievalg. De vil desuden gennem afklaringsamtaler, hvor relevante screeninger inddrages, blive udfordret på deres valg. Fremadrette kunne det overvejes også direkte at inddrage de videregående studier.

Taget til efterretning

4.c Økonomi

Der kan for perioden 1. januar til 31. marts 2017 opstilles følgende budgetopfølgning, (med angivelse af forventet afvigelse for 2017 yderst til højre):

	Realiseret	Budget	Afvigelse		Afv hele år
Statstilskud	14.920	14.820	100		336
Øvrige indtægter	61	26	35		0
Indtægter i alt	14.981	14.846	135		336
Lønomkostninger	12.640	12.652	12		257
Andre omkostninger	2.017	2.024	7		0
Afskrivninger	287	282	-5		0
Omkostninger i alt	14.944	14.958	14		257
Resultat før renter	37	-112	149		593
Renter m.v.	197	203	6		0
Resultat før renter	-160	-315	155		593
Budgetteret resultat for 2017					280
Forventet korrigeret resultat for 2017 pr. juni 2017					873

Statstilskud

Den positive afvigelse i perioden skyldes, at der blev indberettet 1 STX elev mere end budgetteret og 6 HF elever mere end budgetteret (afvigelse i alt t.kr. 100).

De nuværende kendte elevtal for efteråret angiver 13 flere STX elever og 2 færre HF elever end budgetteret i efteråret. Dette modregnes dog i, at der forventes 1 lærer mindre i pædagogikum i skoleåret 2017/18. Sammenlagt forventes der p.t. en afvigelse på t.kr. 336 i hele 2017

Lønomkostninger

Der er angivet en mindre udgift på lønomkostninger i første kvartal på t.kr. 12. Dette skyldes en lidt mindre løn udgift end budgetteret.

I forbindelse med ny ansættelser og ansættelser af vikarer tages der udgangspunkt i, at udgifter hertil dækkes af besparelser som følge af fratrædelser og af refusion i forbindelse med barsel og sygdom. Ekstra modtaget refusion i forbindelse med sygdom og barsel i første kvartal er derfor ikke medtaget.

En lærer går på pension pr. 1. august 2017, og der foretages i forbindelse hermed ikke ny ansættelse. Dette resulterer i en foreløbig besparelse på t.kr. 257 i 2017.

Øvrige indtægter og andre omkostninger

Afvigelsen på øvrige indtægter og andre omkostninger kan henføres til periodiseringer mellem kvartalerne, og indtægterne / udgifterne forventes for nuværende ikke at ændre på det budgetterede beløb for 2017

Korrigeret budget for 2017

Der forventes for nuværende et overskud på t.kr. 873 for 2017 mod budgetteret t.kr. 280. Dette er et foreløbigt tal.

Når der omkring 1. september 2017 foreligger opgørelse for første halvår vil der blive udarbejdet et korrigeret budget med angivelse af forventet resultat for 2017.

Det er tidligt, så meget kan ske endnu. Ift. efteråret, så bliver det spændende om flytningen af tælledagen får betydning. Hvis man kigger på 2016 vil det ikke have haft så stor betydning pga. et lavt frafald.

Lønudgifterne er opgjort meget nøje, så de penge der kommer ind i barselsrefusion bruges til ansættelse af vikarer. Endelig lønindplacering af de nyansatte er ikke sket, så her er også lidt usikkerheder.

Ift. det nuværende forventede resultat kommer eventuelt statens selvforsikring, hvis den ikke aktiveres. Hvis der i løbet af efteråret stadig forventes overskud, vil skolen fremskynde en række investeringer, som således kan tage noget af presset fra 2018. Der var bred enighed i bestyrelsen om dette.

Stolene til Quben er også en ekstraudgift som kommer på.

Taget til efterretning.

Pkt. 5 Drøftelse af nyt fra Elevrådet

Elevrådet har forsøgt sig med opstart af en ny tradition for 3.g og 2.HF, hvor de yngre årgange flager når de kommer ud fra sidste time. Med lidt finpudsning kan det blive en fin tradition. Taget til efterretning.

Pkt. 6 ETU. (bilag udleveres på mødet)

Ikast Brande Kommune har i december 2016 gennemført en ”Ungeprofilundersøgelse” i kommunen som Ikast Brande Gymnasium har været en del af. IBG har kunnet trække data fra denne undersøgelse direkte på eleverne fra IBG, og det blev derfor besluttet at lade denne undersøgelse træde i stedet for at udarbejde en egen ETU i indeværende skoleår. Resultater fra undersøgelsen præsenteres på mødet og ledelsen indstiller til, at skolens ledelse og elevrådet i efteråret 17 udarbejder handlingsinitiativer på baggrund af undersøgelsen.

Vicerektor Ulrik Antonsen gennemgik kort baggrunden for undersøgelsen og henviste desuden til, at der fra næste skoleår kommer en centralt stillet ETU fra ministeriet. Bent Kristensen gennemgik herefter kort kommunens arbejde med Ungeprofilundersøgelsen.

Udvalgte emner som trivsel, søvn, alkohol, rygning, klassesammenhold, deling af billeder og stoffer blev præsenteret. Ift. rygning, alkohol og stoffer ligger IBG under landsgennemsnittet mht. forbrug. Der er dog fortsat opmærksomhed på disse emner blandt andet ved at to lærere næste år fungerer som rygestoprådgivere.

Elevrådet har allerede sidste år talt om digital dannelse og vil i det kommende skoleår præsentere deres kodeks for de nye klasser. Bestyrelsen drøftede kort vigtigheden af at være opmærksomme på balancen mellem deling af egne billeder og deling af billeder uden accept.

Taget til efterretning.

Pkt. 7 Nye vedtægter og forretningsorden for IBG (jf. bilag 1 og 2)

Der præsenteres forslag til opdaterede vedtægter og forretningsorden for IBG.

Forslag til ændringer blev gennemgået og vedtaget. Foruden de foreslåede blev det besluttet, at Rektorkollegiet ændres til Aarhus Universitet ift. udpegning. Vedtægterne blev i løbet af mødet renskrevet og underskrevet.

Pkt. 8 MTU. (bilag udleveres på mødet)

Der blev gennemført en medarbejdertrivselsundersøgelse på IBG i marts 2017 af analysebureauet Ennova. Generelt viser undersøgelsen positive resultater for medarbejdertrivslen på skolen. Der er udarbejdet selvstændige analyserapporter på hhv. ledelse, pædagogisk personale, administrativt personale og teknisk personale. Resultaterne har ikke givet anledning til handlingsinitiativer i forhold til ledelsesrapporten og rapporten for det administrative område. For det pædagogiske personale samt det tekniske personale er der udpeget indsatsområder, som forskellige arbejdsgrupper skal arbejde videre med.

Rektor gennemgik kort de overordnede resultater for hele skolen og for de enkelte personalegrupper. Benchmarket med de andre skoler viser, at IBG har en god medarbejdertrivsel. Ift. lærerne, så skal der laves handlingsplaner omkring nærmeste leder, opgaveporteføljerne og samarbejde. Dette skal også ses i lyset af en tid med besparelser og reformimplementering. Ift. det tekniske personale er der allerede indledt en indsats omkring kommunikation og fordeling af arbejdsopgaver.

Taget til efterretning.

Pkt. 9. Ny løn politik for IBG. (jf.bilag 3)

Der er udarbejdet en ny løn politik for alle medarbejdergrupper på IBG, som skal danne udgangspunkt for en gennemsigtig og fleksibel lokal løndannelse og medvirke til at fremme gymnasiets visioner, værdier og mål. Lønpolitikken er godkendt i SU d. 6. juni 2017.

Taget til efterretning.

Pkt.10 Bestyrelsesmøder i 2017/18

Forslag:

Torsdag den 28. september 2017

Torsdag den 14. december 2017

Torsdag den 22. marts 2018

Torsdag den 14. juni 2018

Besluttet som indstillet. Der laves mødeindkaldelser i Outlook.

Pkt. 11 Evt.

- Samarbejde med Herningsholm
 - o Rektor har holdt møde med hhv. Direktør Allan Kortnum og rektor Marie Lund om fremtidige samarbejdsmuligheder.
- Dimission
 - o Alle bestyrelsesmedlemmer inviteres til dimission 23. juni kl. 10.
- Høringsbrev fra Herning Gymnasium angående Studenterkursus
 - o IBG har ikke indgivet høringssvar, da det vurderes ikke at have betydning for vores elevmasse.
- Kunstindvielse og rektorindsættelse
 - o En flot dag med mange fine taler

På bestyrelsens vegne uddelte formanden stor tak til de to afgående bestyrelsesmedlemmer nemlig Oskar Malling Bøgedal, som dimitterer og Bent Kristensen der går på pension. Bent Kristensen



forventer, at der bliver udpeget et nyt medlem i løbet af de næste par uger. Oskars post besættes af elevrådet i starten af det nye år.

Herefter spisning.

Med venlig hilsen

Marianne Dose Hvid
Rektor

Bernhard Bo Jensen
Formand